



♀ Mujer & Farmacia

Nueve mujeres avanzadas a su tiempo

Texto: Javier March
Fotografías: Lucía Moreno Diz

Flor Álvarez de Toledo, Beatriz de Pascual-Teresa, M.ª del Val Díez Rodrigálvarez, Pilar Gascón Lecha, Margarita López Acosta, Carmen Peña López, Regina Revilla Pedreira, Celia Sánchez Ramos y María Sanjurjo Sáez: todas ellas son farmacéuticas que han sido capaces de abrirse camino en un mundo en el que las reglas las ponían los hombres. Nueve mujeres que han abierto un camino a otras muchas farmacéuticas que, a pesar de saberse mayoría en el sector, no lograban encontrar una voz propia. Gracias a ellas y a otras muchas, las mujeres llevan hoy en día la voz cantante en la Farmacia, y sin duda el futuro de la profesión está en sus manos.

Los números lo dejan muy claro: más del 70% de los colegiados son mujeres. Es por ello que en *El Farmacéutico* nos pareció oportuno reunir las para intercambiar impresiones sobre esta circunstancia y proponerles una serie de entre-



vistas durante este 2020 que acaba de comenzar. Queremos que nos expliquen sus motivaciones, sus dificultades, las vivencias que han marcado su vida profesional desde su perspectiva de mujeres...

Algo de ello ya nos avanzaron en la reunión que mantuvimos con todas ellas para presentarles el proyecto, aunque lo cierto es que, si bien la charla orbitó en torno al papel de la mujer en la farmacia, fueron los problemas de la profesión los que acapararon buena parte del protagonismo. Pero eso no fue una sorpresa. Todas ellas han vivido y viven su trabajo con pasión, de modo que resultó inevitable que la farmacia se impusiera en la conversación.

El director de *El Farmacéutico*, Francesc Pla, acompañado por Asunción Redín, directora científica de la revista, abrió el encuentro recordando que «es una realidad que la Farmacia es una profesión femenina» y que ésta «es una circunstancia que se repite en las profesiones sanitarias. También en Medicina hay más mujeres que hombres ejerciendo como médico, y en Enfermería la proporción es de 80/20», añadió, aunque matizó que es también una evidencia que «esta situación no se traslada de una manera clara a los puestos de responsabilidad y representatividad: en toda la historia de la Farmacia española –recordó–, sólo ha habido una presidenta del Consejo General; no ha habido ninguna presidenta en los dos colegios más grandes de España (Madrid y Barcelona); en el ámbito de la educación ha habido pocas decanas, y en la industria tampoco hay muchas directoras generales. Las circunstancias han mejorado, pero los datos no reflejan en ningún caso la proporción entre mujeres y hombres que ejercen en la Farmacia», sentenció Pla.

Parece claro que, además de la evidencia numérica, el liderazgo femenino en puestos clave para la transformación y crecimiento de la farmacia es una realidad cada vez más consolidada, pero al mismo tiempo es indudable que el desarrollo profesional de las mujeres farmacéuticas aún tiene mucho recorrido.

Afortunadamente, «la mujer está de moda», como dijo Regina Revilla nada más comenzar la charla, y quizá esto



Asunción Redín y Francesc Pla moderaron la reunión

“Nueve mujeres que han abierto un camino a otras muchas farmacéuticas que, a pesar de saberse mayoría en el sector, no lograban encontrar una voz propia”

facilite que las cosas cambien, aunque hasta hace muy poco no era así. Beatriz de Pascual recordó que, once años atrás, cuando fue nombrada decana, le dijeron que la iban a tratar fenomenal en la Conferencia de Decanos «porque sois dos o tres mujeres. En cambio —explicó—, en la última Conferencia de Decanos había sólo dos hombres, y somos veintidós decanos».

Margarita López señaló que le encantaría que «ninguna otra farmacéutica que quisiera dedicarse a la industria tuviera que esperar tantos años como yo esperé para llegar adonde llegué», mientras que María Sanjurjo aportó un

Mujeres y Farmacia: las cifras

74.043 farmacéuticos colegiados	71,6% colegiados mujeres	Mayor % de mujeres colegiadas	51,1% mujeres <55 años
<ul style="list-style-type: none"> A 31 de diciembre de 2018, en España había 74.043 farmacéuticos colegiados, 1.543 colegiados más que en 2017. 	<ul style="list-style-type: none"> El 71,6% de los colegiados son mujeres: 53.026 en total. 	<ul style="list-style-type: none"> La profesión de farmacéutico es la que cuenta con mayor porcentaje de mujeres colegiadas entre las profesiones sanitarias, después de Enfermería y Psicología. 	<ul style="list-style-type: none"> El 51,1% del total de colegiados son mujeres de menos de 55 años.

(Fuentes: Estadísticas de Colegiados y Farmacias Comunitarias 2018. Consejo General de Colegios Oficiales de Farmacéuticos)

Las participantes

Éstas son las nueve farmacéuticas a las que entrevistaremos durante 2020 y los números de *El Farmacéutico* en los que se publicarán las entrevistas:



Flor Álvarez de Toledo Saavedra

Farmacéutica comunitaria. Presidenta de la Fundación Pharmaceutical Care España (2004-2007)



Beatriz de Pascual-Teresa Fernández

Decana de Farmacia de la Universidad CEU San Pablo. Presidenta de la Conferencia Nacional de Decanos de Facultades de Farmacia



Pilar Gascón Lecha

Secretaria del Consell de Col·legis Farmacèutics de Catalunya. Profesora associada a la Facultat Blanquerna Salut. Universitat Ramon Llull



Margarita López Acosta

Directora general para España de Sanofi



Regina Revilla Pedreira

Exdirectora general de Farmacia



Celia Sánchez Ramos

Catedrática de Optometría y Visión en la Universidad Complutense de Madrid



M.ª del Val Díez Rodrigálvarez
Directora General de STANPA



Carmen Peña López
Expresidenta de la FIP y del Consejo
General de Farmacéuticos



María Sanjurjo Sáez
Jefe del Servicio de Farmacia del Hospital
General Universitario Gregorio Marañón (HGUGM)

punto de vista muy personal: «Somos apasionadas de la farmacia y de nuestro día a día, y esa circunstancia quizá también es parte de la respuesta de por qué no hemos llegado a puestos de representación. Para mí, mi trabajo es un *hobby*».

Esta pasión por la profesión también la defendieron Celia Sánchez y M.ª del Val Díez Rodrigálvarez. La primera afirmó con rotundidad que «si volviera a nacer, volvería a hacer Farmacia, y eso que he estudiado luego otras dos carreras. Creo que la formación de farmacéutico nos da una visión del área sanitaria muy genérica, que enriquece mucho». Por su parte, M.ª del Val Díez Rodrigálvarez reconoció que había tenido «una carrera profesional muy cambiante», pero aseguró que, vaya adonde vaya, siempre dice que es farmacéutica. «Es una profesión que te da una gran versatilidad», afirmó, a lo que Flor Álvarez de Toledo apostilló: «Que seamos muy versátiles, que la mayoría de la gente que acaba ahora tenga una formación mejor incluso que la que tuvimos nosotras, no facilita la presencia real en la sociedad del valor de la farmacia».

“**Es una realidad que la Farmacia es una profesión femenina y que ésta es una circunstancia que se repite en las profesiones sanitarias»**

F. Pla

Curiosamente, sí hubo acuerdo en que la de Farmacia es una profesión poco valorada. Margarita López reconoció que siempre ha pensado «que la labor que se hace en la oficina de farmacia está totalmente menospreciada, y que es injusto que sea así, porque al final en la farmacia confluye todo, por ella pasan absolutamente todos los pacientes».

Y a esta condición de profesión poco valorada se le añade la de profesión de mujeres. M.ª del Val Díez Rodrigálvarez explicó que ahora que está en la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE) ve «cómo se frivoliza o se minusvaloran los territorios femeninos. Soy presidenta de la Comisión de Igualdad de la CEOE –dijo– y una de las cosas que nos piden es que fomentemos la presencia de las mujeres en las carreras STEM. Hay programas específicos para que las niñas estudien Ciencias, Tecnología, Matemáticas o Ingeniería. A veces me revelo cuando me dicen que las mujeres sí que están, pero en las carreras de Ciencias, como si eso no tuviera valor. En la orla de mi padre, que es médico, sólo había dos mujeres, y en las orlas de Medicina de ahora hay un 50% de hombres y de mujeres. Estos avances nos han convertido

en una sociedad muy justa sanitariamente, pues estoy segura de que, si no hubiera tantas mujeres en el ámbito de la salud, éste no sería tan justo, tan disponible, tan generoso».

Carmen Peña recordó que en Farmacia las mujeres «somos el 70%», y opina que es una cifra que hay que hacer valer porque la realidad nos muestra que, aunque «el 50% de la población son mujeres, en muchos lugares la mujer está absolutamente devaluada, infravalorada y vapuleada». Y a ello añadió que, en los 4 años que estuvo como presidenta de la FIP, se había dado cuenta de que «la farmacia comunitaria en el mundo refleja el modelo y la política farmacéutica de cada país».

Otro tema que surgió en la charla fue la posible acomodación del farmacéutico como profesional. Pilar Gascón planteó una pregunta incómoda: «El tema de la feminización de la profesión farmacéutica –dijo–, que se visualiza todavía más en el ejercicio en la farmacia comunitaria, ¿pensáis que ha contribuido a un acomodamiento de la farmacia? Reconozco que muchas veces me lo pregunto». Margarita López, aunque reconoció que ella no ejerce en la farmacia comunitaria, sí opinó que «como cliente no puedo pensar que la profesión haya sido acomodaticia».

Carmen Peña aseguró que «somos una profesión regulada en beneficio del usuario/paciente. En los países donde hay democracia real, la mujer está en puestos de decisión».

En la charla también surgió el tema de la formación del farmacéutico. María Sanjurjo afirmó que «en todas las profesiones has de tener una formación continuada, pero en las profesiones sanitarias todavía más, pues nuestro mundo cambia con gran rapidez».

Flor Álvarez de Toledo llevó el tema a su terreno y afirmó que la formación continuada que se necesita para hacer atención farmacéutica «es rentable y te exige no acomodarte, siempre y cuando haya demanda», aunque opinó que «no sólo no te la demandan, sino que incluso hay grupos dentro de la Sanidad que te boicotean para que no lo hagas».

María Sanjurjo alertó sobre el hecho de que los enfermeros están reclamando más parcelas de responsabilidad, entre ellas algunas relacionadas con la atención farmacéutica. «Si no os movéis –dijo– lo harán ellos.»

Por su parte, Celia Sánchez también llevó el tema a su terreno y aseguró que se necesitan salidas distintas «para nuestros jóvenes, que están muy bien preparados. "Mujer y farmacia" no puede ser sólo "Mujer y Oficina de farmacia", porque ¿qué pasa con las demás salidas profesionales?».

A partir de ahí, la charla derivó hacia el tema de las políticas de discriminación positiva. No hubo acuerdo en este punto y algunas llegaron incluso a afirmar que estas políticas las ofendían.

Celia Sánchez reconoció que era posible que la discriminación positiva hubiera ayudado al cambio, pero puntualizó que por culpa de la discriminación positiva «hemos su-



Todas las intervenciones fueron seguidas con interés

frido a personas con una formación discutible, que estaban en unos puestos muy importantes por el mero hecho de ser mujeres, y eso es lo que a veces nos avergüenza. Yo quiero estar en el puesto que sea por ser quien soy, pero no por ser mujer».

Al respecto, Beatriz de Pascual-Teresa afirmó: «Yo, como mujer, nunca me he sentido discriminada en mi área, en la Universidad, donde he trabajado con farmacéuticos y con investigadores, pero sí me he sentido a veces discriminada por ser farmacéutica en áreas en las que comparto espacio con químicos o biólogos».

Regina Revilla aportó una experiencia personal. Explicó que, al regresar de un doctorado en Lovaina, empezó a buscar trabajo y que, cuando ya había pasado todas las pruebas, le preguntaron si estaba casada, y, al responder que sí, le dijeron que no podían contratarla porque en los estatutos de la compañía se prohibía contratar a mujeres casadas.

Ésta es sólo una pequeña muestra de lo que dio de sí una reunión que pretendía ser informal, pero que resultó en un debate sobre la profesión farmacéutica que hubiera podido durar indefinidamente. Se dijo mucho, pero también quedó mucho por decir. A partir de ahora, les toca hablar a cada una de ellas por separado en las entrevistas que empezaremos a publicar a partir del próximo número. Es nuestra forma de homenajear a estas nueve mujeres avanzadas a su tiempo, que siguen abriendo el camino hacia el futuro. ●

Aquí puedes ver el
vídeo-resumen
de la reunión

