



Informe ASPIME 2021

Capítulo 8. Situación laboral de la oficina de farmacia por comunidades autónomas

En este capítulo, con el que cerramos la serie de artículos sobre el Informe ASPIME 2021, la autora aborda distintas características de las plantillas de las farmacias en España, centrándose en aspectos como los tipos de contratación, las categorías profesionales, la antigüedad, el sexo y la edad.

Gemma Cuesta

Diplomada en Relaciones Laborales
y licenciada en Ciencias del Trabajo

El promedio general de plantilla es de 4,87 trabajadores en la Comunidad de La Rioja, de 3,22 en Cataluña, de 4,04 en Castilla y León y de 2,95 en la Comunidad Valenciana (figura 1, tabla 1).

Tipos de contratación

Los baremos que se utilizan para determinar el tipo de contratación son de contratos fijos o eventuales. Si se analiza dicho promedio por las cuatro comunidades autónomas con mayor afluencia de clientes, se observa que Castilla y León es la comunidad autónoma con más contratación indefinida (3,26 puntos), seguida de Cataluña (2,99), la Comunidad Valenciana (2,34) y por último La Rioja (2,11) (tabla 2).

Si se analiza el promedio de contratación eventual, la comunidad autónoma predominante es La Rioja (2,76 puntos), seguida de Castilla y León (0,47), Valencia (0,40) y, por último, Cataluña (0,38) (figura 2).

Distribución por categorías profesionales

En cuanto al estudio de categorías profesionales, se observa que en la categoría profesional de farmacéuticos el promedio en Castilla y León es más elevado que en el resto de las comunidades autónomas incluidas en el informe, con 2,28 puntos de promedio; le siguen La Rioja con 2,12 y Cataluña y la Comunidad Valenciana, con 1,25 y 1,43 puntos, respectivamente.

«Castilla y León es la comunidad autónoma con más contratación indefinida (3,26 puntos), seguida de Cataluña (2,99), la Comunidad Valenciana (2,34) y por último La Rioja (2,11)»

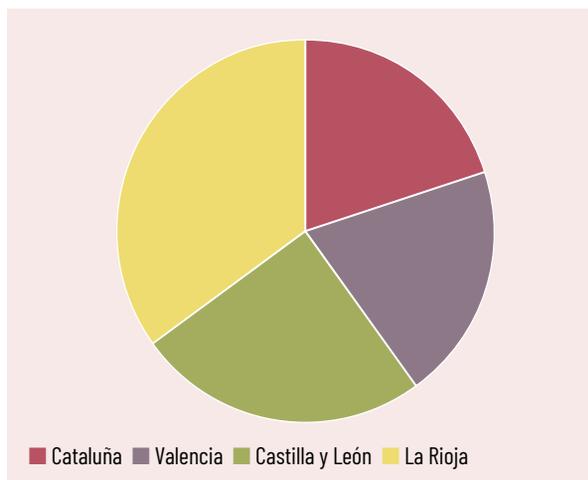


Figura 1. Promedio de los empleados por comunidades autónomas

	Promedio general
Cataluña	3,22
Comunidad Valenciana	2,95
Castilla y León	4,04
La Rioja	4,87

Si se trata de auxiliares diplomados o técnicos en farmacia, destaca Castilla y León con 2 puntos de promedio; a continuación, se sitúan La Rioja (1,84), Cataluña (1,36) y Valencia (1,09).

Se distingue particularmente la categoría de auxiliar de farmacia con 0,92 puntos en La Rioja, 0,58 en Cataluña, 0,49 y 0,53 en Valencia y Castilla y León respectivamente.

En cuanto a las categorías de mozo o personal de limpieza predominan sobre todo Castilla y León, Valencia y Cataluña, con 0,92, 0,26 y 0,33 puntos de promedio consecutivamente. Con respecto a los autónomos colaboradores, el promedio es de 0,88 en Valencia y 0,94 en Cataluña (figura 3, tabla 3).

Antigüedad de los empleados

La distribución de empleados según su antigüedad está dividida entre los que tienen una antigüedad inferior a 10 años,

Tabla 2. Tipos de contratación

	Fijas	Eventuales
Cataluña	2,99	0,38
Comunidad Valenciana	2,34	0,40
Castilla y León	3,26	0,47
La Rioja	2,11	2,76

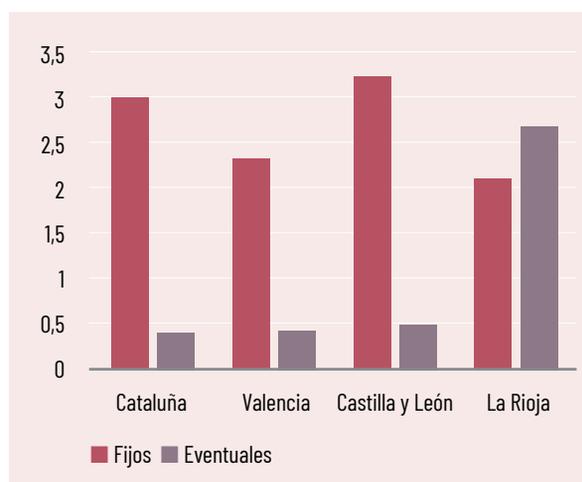


Figura 2. Comparativa promedio de contratación por comunidades autónomas

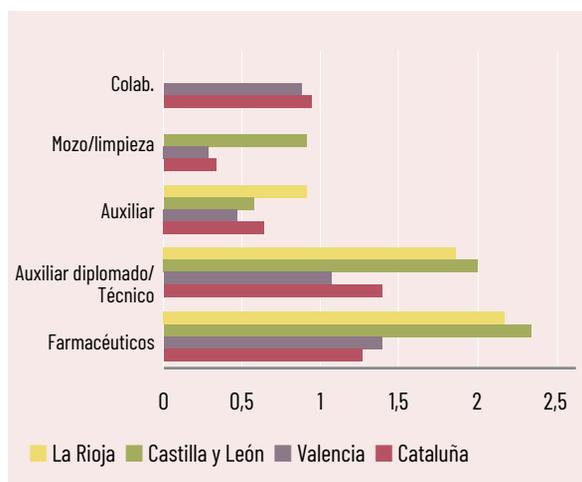


Figura 3. Promedio de categorías por comunidades autónomas

«Con respecto al sexo de los empleados, el sector femenino siempre es el predominante. En Cataluña, el promedio de mujeres es de 1,57 puntos y el de hombres de 1,11»

Tabla 3. Distribución por categorías profesionales

	Farmacéuticos	Auxiliar diplomado/ Técnicos	Auxiliar de farmacia	Mozo/ Personal limpieza	Autónomos
Cataluña	1,25	1,36	0,58	0,33	0,94
Comunidad Valenciana	1,43	1,09	0,49	0,26	0,88
Castilla y León	2,28	2	0,53	0,92	0
La Rioja	2,12	1,84	0,92	0	0

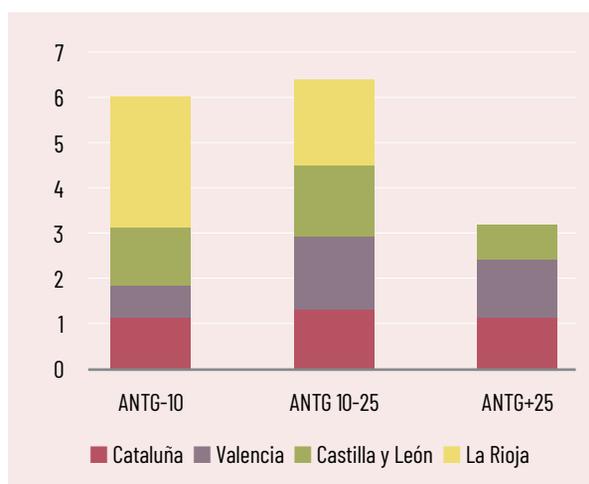


Figura 4. Antigüedad de los empleados por comunidades autónomas

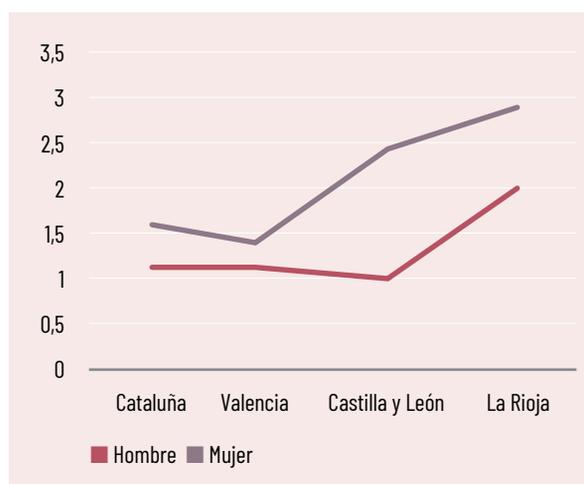


Figura 5. Sexo de los empleados por comunidades autónomas

Tabla 4. Antigüedad de los empleados

	<10 años	10-25 años	>25 años
Cataluña	1,15	1,47	1,2
Comunidad Valenciana	0,70	1,52	1,25
Castilla y León	1,32	1,51	1
La Rioja	2,87	2	0

Tabla 5. Sexo de los empleados

	Hombres	Mujeres
Cataluña	1,11	1,57
Comunidad Valenciana	1,11	1,44
Castilla y León	1	2,42
La Rioja	2	2,87

«En 3 de las 4 comunidades autónomas que han sido objeto de análisis predominan los trabajadores con menos de 45 años, aunque no es el caso de la Comunidad Valenciana»



los que llevan de 10 a 25 años en la empresa y los que llevan más de 25 años en la farmacia.

En la evaluación de los datos obtenidos para dicho informe, los trabajadores con antigüedad inferior a 10 años

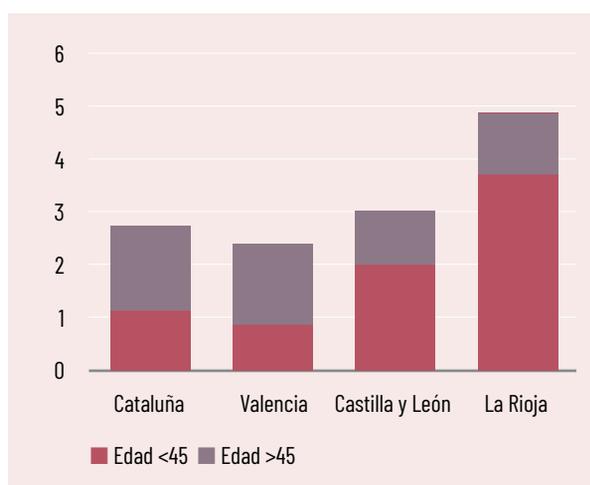


Figura 6. Edad de los empleados por comunidades autónomas

Tabla 6. Edad de los trabajadores

	<45 años	>45 años
Cataluña	1,16	1,58
Comunidad Valenciana	0,88	1,61
Castilla y León	2,02	1
La Rioja	3,87	1

destacan en la comunidad de La Rioja, con 2,87 puntos de promedio; en segundo lugar se sitúa Castilla y León con 1,32, y a continuación están Cataluña con 1,15 y la Comunidad Valenciana con 0,70 puntos.

Con una antigüedad media de 10 a 25 años en la empresa, la comunidad de La Rioja es la que mayor promedio tiene, con 2 puntos; a continuación, se sitúan Valencia y Castilla y León (1,52 y 1,51 puntos, respectivamente), seguidas por Cataluña con 1,47 puntos.

En la Comunidad Valenciana destaca la media de trabajadores con una antigüedad de más de 25 años en la empresa (1,25 puntos); le siguen Cataluña (1,20) y Castilla y León (1) (figura 4, tabla 4).

Sexo de los empleados

Con respecto al sexo de los empleados, el sector femenino siempre es el predominante. En Cataluña, el promedio de mujeres es de 1,57 puntos y el de hombres de 1,11. Lo mismo sucede en Castilla y León, donde el promedio de hombres es de 1 y el de mujeres de 2,42. En La Rioja destacan también las mujeres con 2,87 puntos (comparado con los 2 puntos promedio de los hombres), y en Valencia el promedio de las mujeres es de 1,44 frente a los 1,11 puntos de promedio en los varones (figura 5, tabla 5).

Edad de los empleados

En 3 de las 4 comunidades autónomas que han sido objeto de análisis predominan los trabajadores con menos de 45 años, aunque no es el caso de la Comunidad Valenciana.

El promedio de trabajadores menores de 45 años en Castilla y León y La Rioja es de 2,02 y 3,87 puntos respectivamente, y en Cataluña es de 1,16 frente a la cifra de Valencia, que es de 0,88.

La media de trabajadores mayores de 45 años es 1 en Castilla y León y 1 en la Rioja. En Cataluña es 1,58 y en Valencia 1,61 (figura 6, tabla 6). ●