

● Entrevista

Miguel Ángel Calleja
Presidente de la Sociedad Española
de Farmacia Hospitalaria (SEFH)

“El farmacéutico de hospital es un profesional muy activo, con una gran capacidad de adaptación y generación de cambio»

«La SEFH puede y debe influir para que el farmacéutico de hospital ocupe los puestos profesionales que debe»

Miguel Ángel Calleja, jefe del Servicio de Farmacia del Hospital Virgen de las Nieves (Granada), es desde el pasado mes de noviembre el nuevo presidente de la Sociedad Española de Farmacia Hospitalaria (SEFH), cargo en el que sucede a José Luis Poveda. Entre sus prioridades, destaca trabajar por una formación especializada común en Europa, la mayor integración del farmacéutico de hospital en los equipos clínicos y el desarrollo de la nueva especialidad de Farmacia Hospitalaria y Atención Primaria tras el Real Decreto de Troncalidad.



¿Qué objetivos tiene a medio y largo plazo como nuevo presidente de la SEFH?

Junto con el resto de mi equipo, hemos elaborado un plan estratégico para los próximos 4 años que tiene como objetivo fundamental mejorar la formación de los especialistas en farmacia hospitalaria y de atención primaria, así como el uso de los medicamentos, con lo que buscamos conseguir mejores resultados en salud para nuestros pacientes en todos los entornos asistenciales: hospitalario, atención primaria, centros sociosanitarios o instituciones penitenciarias, entre otros.

» También queremos ampliar horizontes asistenciales, estar cerca de nuestros pacientes siempre que lo necesiten, anticiparnos a sus necesidades e individualizar la terapia.

» Y todo ello paralelamente a la mejora de los servicios de farmacia en el ámbito nacional, para lo cual estamos trabajando en recomendaciones y estándares de calidad. También queremos trabajar en convenios con sociedades nacionales e internacionales, para incorporar las mejores prácticas asistenciales en nuestros centros.

» Por otro lado, vamos a trabajar para mejorar las salidas profesionales de nuestros socios, que es básico para perfeccionar el resto de sus competencias. La SEFH, por su trabajo colaborativo con el Ministerio y la Agencia Española del Medicamento, puede y debe influir para que el farmacéutico de hospital ocupe los puestos profesionales que debe, aunque podemos aportar mucho también en otros puestos.

La SEFH es una sociedad activa que ha crecido enormemente en los últimos años. ¿Es porque el farmacéutico de hospital es un especialista activo que arrastra a la propia SEFH?

Sí, el farmacéutico de hospital es un profesional muy activo, con una gran capacidad de adaptación y generación de cambio. Prueba de ello ha sido la incorporación de distintos tipos de actividad diferencial en los últimos años, como la atención a pacientes externos, centros sociosanitarios y, ahora, la atención primaria.

Usted fue responsable de formación de la SEFH. ¿Qué peso específico cree que debe tener la formación en la estrategia de la SEFH?

La gestión del conocimiento es el eje transversal de nuestro plan estratégico y es el núcleo de la actividad de la SEFH. Generar conocimiento mediante la investigación en resultados en salud, formar al farmacéutico de hospital para conseguir el uso adecuado del medicamento y difundir estos conocimientos son aspectos fundamentales para la SEFH. Además, en los próximos años vamos a trabajar también en la transferencia de la investigación que hacemos al plano asistencial, potenciando la patentabilidad de nuestras innovaciones y, por supuesto, la superespecialización, que nos permitirá aportar más valor en la atención al paciente.

Asimismo, los grupos de trabajo son una realidad cada vez más creciente en la SEFH, que demuestra el papel participativo del socio. ¿Qué opina del papel de estos grupos de trabajo?

Los grupos de trabajo son una pieza fundamental de nuestra Sociedad. Mediante una mayor participación del socio y el liderazgo de nuestros expertos, los grupos de trabajo permiten realizar proyectos de investigación, docentes y asistenciales de gran impacto. En los próximos años potenciaremos la actividad de los grupos, la participación en éstos el trabajo coordinado entre ellos, así como la creación de algunos otros grupos para áreas concretas, de las que no disponemos actualmente.

“ La gestión del conocimiento es el eje transversal de nuestro plan estratégico y es el núcleo de la actividad de la SEFH »

Estamos a 4 años de saber si el proyecto 2020 que impulsó José Luis Poveda alcanzará los objetivos marcados.

Es un proyecto estratégico de la SEFH que vamos a seguir potenciando para alcanzar los mejores resultados para nuestros servicios de farmacia. Nos ha permitido conocer la evolución en seis líneas estratégicas de trabajo y modelo de mejora de los servicios de farmacia. En el pasado congreso pudimos analizarlo con detenimiento. Nos gustaría alcanzar el mejor resultado posible en 2020, y diseñar una actualización para un futuro a medio plazo donde contemplemos los nuevos retos que tiene nuestra profesión.

José Luis Poveda ha estado 8 años al frente de la SEFH, relevarle es todo un reto.

José Luis ha hecho historia, ha marcado un estilo y ha permitido, con su visión de futuro y su capacidad generadora de ideas y de equipo, que nuestra Sociedad haya tenido un cambio cualitativo y cuantitativo sin precedentes. Creo que podemos hablar de una era pre- y post-Poveda, con grandes diferencias entre ellas. Ha instaurado un ritmo importante en los proyectos, mejorando de forma sustancial la visibilidad del farmacéutico de hospital en el entorno sanitario y social. Me gustaría destacar su liderazgo, su capacidad de esfuerzo y entrega absoluta a la SEFH, así como su empeño constante por generar más participación del socio en las actividades y proyectos. ●